

利尻富士町における女性活躍推進法に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項(数値目標に対する進捗状況)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①管理監督職員(係長以上)の女性割合【目標数値:令和2年度までに管理監督職員の割合を15%程度にする】

役 職	平成27年度				平成28年度				平成29年度				平成30年度				令和元年度				令和2年度			
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合												
係長	19人	4人	23人	17.4%	20人	4人	24人	16.7%	21人	5人	26人	19.2%	17人	5人	22人	22.7%	15人	5人	20人	25.0%	14人	5人	19人	26.3%
主幹																	1人	0人	1人	0.0%	0人	0人	0人	0.0%
課長補佐	3人	1人	4人	25.0%	4人	0人	4人	0.0%	2人	0人	2人	0.0%												
課長	12人	0人	12人	0.0%	12人	0人	12人	0.0%	13人	1人	14人	7.1%												
合 計	34人	5人	39人	12.8%	35人	5人	40人	12.5%	36人	6人	42人	14.3%	32人	6人	38人	15.8%	32人	5人	37人	13.5%	29人	6人	35人	17.1%

②年次有給休暇取得状況【目標数値:令和2年までに職員の年次休暇平均取得日数を15日(消化率38%)程度にする】

平成27年		平成28年		平成29年		平成30年		令和元年		令和2年	
平均取得日数	消化率										
10.0	25.6	9.3	24.0	10.2	26.4	12.5	33.0	10.8	28.4	6.4	16.4

※ 年次有給休暇日数: 各年1月1日~12月31日